

## **РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ**

***Ю.А. Сафронова***

*Томский политехнический техникум, г. Томск*

Вопрос трудоустройства молодых специалистов будет актуален всегда. Однако сейчас, по мнению аналитиков ОГКУ Центра занятости населения г. Томска и Томской области, в условиях экономического кризиса и недостатке рабочих мест на рынке труда он приобретает особую остроту [2, с. 12]. Для Томской области наиболее важен вопрос занятости, связанный с конкурентной борьбой молодых специалистов за рабочие места. В этих условиях процесс становления профессиональной карьеры выпускника и его трудоустройство становится одним из показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций. В связи с этим организация эффективной работы служб содействия трудоустройству выпускников требует построения единой и целостной системы взаимодействия ПОО. Изучение этого вопроса позволяет констатировать наличие следующего противоречия: с одной стороны, в рамках реализации Распоряжения администрации Томской области от 10 апреля 2013 г. N 283-ра необходимо ежегодно повышать процент трудоустройства выпускников ПОО, с другой стороны, организационные механизмы решения этой задачи отсутствуют [3, с. 12]. Данное противоречие составляет основу проблемы отсутствия организационных механизмов содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций на региональном уровне. Отсюда, предметом обсуждения в данной статье выступает характеристика организационных механизмов содействия трудоустройству выпускников ПОО в Томской области.

В 2015 году в регионах страны на базе профессиональных образовательных организаций Рособразования были созданы региональные центры содействия трудоустройству выпускников. Основной целью создания региональных центров является расширение возможности для трудоустройства выпускников региона и повышение их конкурентоспособности на рынке труда, а также предоставление работодателям данных для отбора специалистов [2, с. 118].

В соответствии с протоколом заседания Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъек-

тов Российской Федерации Минобрнауки России от 23 января 2015г. № 3, раздел I, пункт 8, и распоряжением Департамента профессионального образования Томской области № 131 от 14.04.2015г. на базе ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» был создан Базовый центр содействия трудоустройству выпускников в Томской области (БЦСТВ).

БЦСТВ призван играть роль центра интеграции деятельности ПОО региона в сфере трудоустройства выпускников и их адаптации к рынку труда. Отсюда следуют основные направления деятельности Базового центра [2, с. 118]:

- *координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в Томской области; (создание единой системы взаимодействия ЦСТВ);*
- *мониторинг и аналитика деятельности профессиональных образовательных организаций в части содействия трудоустройству выпускников; (организация единой системы и форм отчетности и оценки эффективности деятельности Центров);*
- *- оказание консультативных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости выпускников и обучение персонала центров (служб) содействия занятости выпускников ПОО ТО;*
- *формирование банка данных вакансий по специальностям и профессиям;*
- *формирование банка данных выпускников профессиональных образовательных организаций;*
- *анализ эффективности трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области;*
- *обеспечение взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей через систему содействия трудоустройству выпускников ПОО Томской области.*

В целях реализации основных направлений деятельности Базового центра возникает необходимость выстраивания организационных механизмов содействия трудоустройству выпускников ПОО на региональном уровне. Для решения этой проблемы нами было проведено исследование с применением метода изучения деятельности региональных центров содействия трудоустройству выпускников ПОО и обобщения опыта их работы. В процессе исследования был проанализирован опыт профессиональных образовательных организаций, на базе которых были созданы БЦСТВ:

- *Опорно-методическая площадка по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Астраханской области.*

- Базовый центр содействия трудоустройству выпускников в системе профессионального образования Городского методического центра Департамента образования города Москвы.
- Базовый центр содействия трудоустройству выпускников ПОО НАО».
- «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных организаций в Омской области».
- «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников Пермского края».
- «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников Саратовской области».

Деятельность региональных центров изучалась с точки зрения выстраивания единой системы взаимодействия профессиональных образовательных организаций в части трудоустройства. Были выявлены основные направления и методологическая основа деятельности Базовых центров.

Центральное место (42 %) занимает информационная поддержка Центров, главным образом реализуемая посредством работы сайта, E-mail общения и индивидуального консультирования руководителей ЦСТВ, на втором месте по степени значимости (32 %) располагаются совместные мероприятия – обучающие семинары, круглые столы, конференции. Важными инструментами выстраивания системы содействия трудоустройству является также аналитическая деятельность Базовых центров (14 %) и методическая поддержка (12 %) профессиональных образовательных организаций.

Опираясь на опыт региональных центров, мы выработали собственные механизмы создания системы взаимодействия ЦСТВ профессиональных образовательных организаций г. Томска и Томской области, которые представлены в табл. 1.

В настоящее время, предложенная система взаимодействия регионального центра содействия трудоустройству выпускников и профессиональных образовательных организаций г. Томска и Томской области находится на стадии внедрения и апробации, однако основным показателем результативности предложенных механизмов служит повышение степени взаимодействия ЦСТВ с Базовым центром (начало года 15 % ПОО – настоящий момент – 75 % ПОО). Это выражается в представлении отчетной документации; участии ЦСТВ ПОО ТО в формировании единого банка данных работодателей (68 %, от общего количества ПОО); организации совместных мероприятий (7 мероприятий; 84 % участников, от общего количества ПОО).

Таблица 1

*Система взаимодействия Центров содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) профессиональных образовательных организаций г. Томска и Томской области*

Направление деятельности Базового центра	Методы функционирования системы	Планируемые результаты деятельности
1. Информационная поддержка	-создание и продвижение сайта: -организация работы форума (рубрика «Вопрос – ответ»)	<i>Адрес страницы БЦСТВ:</i> <a href="http://tpt.tom.ru/bazentr.html">http://tpt.tom.ru/bazentr.html</a>
	-e-mail общение; -индивидуальное консультирование руководителей ЦСТВ	<i>E-mail:</i> Julia_sfv@mail.ru
	-общение в социальных сетях.	<i>Ссылки на страницы в соц. сетях</i> <a href="http://vk.com/id329696568">http://vk.com/id329696568</a> <a href="http://ok.ru/profile/571288772737">http://ok.ru/profile/571288772737</a>
2. Организация совместных мероприятий	- семинары для сотрудников и руководителей ЦСТВ	<i>Тематика семинаров:</i> 1. «Основные направления деятельности Базового центра», 28.05.2016 г. 2. «Организация работы центров содействия трудоустройству выпускников ПОО ТО», 05.11.2015 г. 3. «Организация обучения студентов навыкам эффективного поиска работы», 28.04.2016 г.
	- психологические тренинги	<i>Программа тренингов:</i> «Способы развития эмоционального интеллекта». Реализация программы запланирована на май – октябрь 2016 г.
	- стажировки руководителей ЦСТВ	<i>Программа стажировки:</i> «Разработка модели взаимодействия ЦСТВ и работодателей в рамках дуального образования». Реализация программы стажировки запланирована на октябрь 2016 г.

Окончание табл. 1

3. Аналитическая деятельность	- мониторинг качества трудоустройства	<i>Сроки проведения мониторинга:</i> октябрь 2015 г., февраль – март 2016 г.
	- мониторинг заполнения форм КЦСТ	<i>Сроки проведения мониторинга:</i> 25.10.2015 г. – 07.11.2015 г.
	- анализ эффективности деятельности ЦСТВ по утвержденным критериям	<i>Сроки проведения мониторинга:</i> Декабрь 2015 г. Июнь 2016 г.
4. Методическое сопровождение	-разработка методических пособий для руководителей и сотрудников ЦСТВ	<i>Тематика методических материалов для ЦСТВ:</i> 1. Рекомендации по организации работы центров содействия трудоустройству выпускников ПОО, май 2016 г. 2. «Методические рекомендации по заполнению ИПППР выпускника», ноябрь 2015 г. 3.Памятка сотруднику ЦСТВ, май 2016 г.
5. Формирование механизма управления	-создание рабочей инициативной группы из числа руководителей ЦСТВ ПОО г. Томска	<i>Темы заседаний:</i> 1. Разработка критериев оценки эффективности деятельности ЦСТВ ПОО ТО, февраль 2016 г.; 2. Корректировка формы ИПППР выпускника, март 2016 г.

В целом, необходимо отметить, что разработанные механизмы создания системы взаимодействия профессиональных образовательных организаций в процессе трудоустройства выпускников в дальнейшем позволяют:

- способствовать оперативному обмену информацией и принятию решений по различным направлениям деятельности сферы профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда;
- повысить процент трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций;

- работодателям осуществлять поиск сотрудников среди студентов и выпускников с требуемой специальностью и должностными знаниями;
- студентам и выпускникам найти работу, соответствующую их знаниям, устремлениям и карьерным амбициям.

### **Список информационных источников**

1. Илясов Е., Лебедев В. Становление системы содействия трудоустройству выпускников // Высшее образование в России. – 2008. – № 7. – С. 166–122.
2. Мониторинг регистрируемого рынка труда г. Томска и Томского района [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://czn.tomsk.ru/upload/statistika/monitoring\\_registriruемого\\_rynka\\_truda\\_po\\_itogam\\_2015\\_goda.pdf](http://czn.tomsk.ru/upload/statistika/monitoring_registriruемого_rynka_truda_po_itogam_2015_goda.pdf) 10.04.16
3. Распоряжение Администрации Томской области от 10 апреля 2013г. № 283-ра. «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://base.garant.ru/7766794/> 12.03.16.
4. Современная организация системы содействия трудоустройству выпускников учреждений СПО // материалы Региональной научно-практической конференции. 15 марта 2013г. / науч.ред.: О.Н. Арефьев. – Заречный УрТК НИЯУ МИФИ, 2013. – С. 57– 65.